

Протокол № 04
заседания рабочей группы межведомственной комиссии
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по противодействию
нелегальной занятости в городе Югорске
(далее - рабочая группа)

12.08.2026

г. Югорск

Присутствовали:

Грудцына И.В. - директор департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, заместитель председателя рабочей группы;

Лаптева О.П. - заместитель директора департамента - начальник управления предпринимательства, инвестиций и проектной деятельности департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска;

Федотова Н.Ю. - исполняющий обязанности заместителя директора департамента - начальника отдела доходов департамента финансов администрации города Югорска;

Иванова Е.А. - начальник отдела камерального контроля налога на доходы Управления Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

Размаева В.В. - руководитель Территориального центра занятости населения по городу Югорску;

Пивоварчик Л.Г. - заместитель начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь рабочей группы.

Приглашенные:

Долгушина М.Л. - представитель Югорской межрайонной прокуратуры.

Повестка заседания:

1. Заслушивание работодателей города Югорска, приглашенных на заседание рабочей группы:

- ИП Абдурахимов О.Р.;
- ИП Мыцков И.Ю.;
- ООО «Прогресс»;
- ООО «Сибирь-плюс».

2. О выполнении протокольных решений заседания рабочей группы по противодействию нелегальной занятости от 18.06.2026.

По первому вопросу:

1.1. На заседании рабочей группы присутствовал Квитко Д.А., представитель ИП Абдурахимова О.Р.

В соответствии с данными Управления Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ИП Абдурахимов О.Р. зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя 27.09.2024, основной

вид деятельности - «деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания»; является владельцем 9 объектов общественного питания; расчет по страховым взносам за 1 полугодие 2026 года представлен на 12 сотрудников, при этом зарегистрированы 13 ККТ; среднемесячная заработная плата - 22 392 руб. в месяц, что ниже значения по соответствующей отрасли экономики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (38 916,0 руб.); обеспечение бесперебойной торговой деятельности требует наличие большего количества обеспечивающего персонала, осуществляющего деятельность на постоянной основе; имеются риски привлечения работников без официального оформления.

Согласно представленным пояснениям, индивидуальным предпринимателем осуществляется деятельность на 8 объектах, расположенных в городе Югорске, городе Урае и Советском районе. На дату заседания официально трудоустроено 9 работников. Представитель пояснил, что поиск дополнительного персонала продолжается.

Членами рабочей группы обращено внимание на несоответствие заявленной численности работников фактическому объему деятельности на объектах общественного питания, в том числе с учетом необходимости выполнения функций продавца, работника кухни и уборщика. Отдельно отмечена необходимость наличия санитарных книжек у работников объектов общественного питания.

Представителем УФНС по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (далее - налоговая служба) предложено провести профилактические визиты на объекты предпринимателя, в том числе с привлечением рабочих групп муниципальных образований по месту осуществления деятельности, с целью установления фактической численности работников. Разъяснено, что выявление неоформленных трудовых отношений может повлечь доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также начисление штрафов и пеней.

Рекомендации членов рабочей группы:

- ИП Абдурахимову О.Р. продолжить работу по официальному трудоустройству работников в количестве, соответствующем фактическому объему деятельности, и обеспечить надлежащее оформление трудовых отношений;
- сведения о трудоустроенных работниках направлять в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;
- обеспечить соблюдение требований к работникам объектов общественного питания, в том числе в части наличия санитарных книжек.

1.2. ИП Мыцковым И.Ю. представлена письменная информация к заседанию рабочей группы.

В письменном пояснении указано, что принято решение о прекращении предпринимательской деятельности с 04.08.2026. Ранее к работе привлекались

родственники. По информации налоговой службы, контрольно-кассовая техника, использовавшаяся предпринимателем, снята с учета в марте и мае 2026 года.

Членами рабочей группы отмечено, что в связи с прекращением деятельности целесообразно в рабочем порядке проверить фактическое закрытие объектов, в том числе объекта в городе Югорске.

Рекомендации членов рабочей группы:

- провести контрольный выезд по месту ранее осуществлявшейся деятельности ИП Мыцкова И.Ю. в городе Югорске и подтвердить фактическое прекращение деятельности.

1.3. На заседании рабочей группы присутствовала Панышина Елена Николаевна, представитель ООО «Прогресс».

В соответствии с данными Управления Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ООО «Прогресс» зарегистрировано в качестве юридического лица 24.07.2002; основной вид деятельности - «торговля розничная оружием и боеприпасами в специализированных магазинах»; сведения о численности работников отсутствуют; расчеты сумм налога на доходы физических лиц за 3, 6 месяцев 2026 года представлены с неудержанным НДФЛ; рекомендовать устранить установленные нарушения и несоответствия в налоговых расчетах, исключить использование в деятельности неофициально трудоустроенных лиц.

Представитель пояснила, что выявленные нарушения связаны с некорректной выгрузкой отчетности: расчеты по страховым взносам были направлены с нулевыми показателями, при этом налоги организацией уплачивались. К дате заседания направлены корректирующие расчеты, в том числе уточненная отчетность по форме 6-НДФЛ.

В организации официально трудоустроены два работника - директор и продавец. Деятельность осуществляется в городе Югорске в специализированном магазине. Работники оформлены на полную ставку, размер установленной заработной платы соответствует требованиям трудового законодательства.

Представитель налоговой службы обратила внимание на обязанность работодателя проверять корректность и факт приема направляемой налоговой отчетности. Сообщено, что представленная уточненная отчетность будет проверена налоговым органом.

Рекомендации членов рабочей группы:

- ООО «Прогресс» обеспечить контроль корректности формируемой налоговой отчетности и подтверждение ее приема налоговым органом;
- Управлению ФНС по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре проверить представленную ООО «Прогресс» уточненную отчетность;
- при возникновении дополнительных вопросов по результатам проверки направить организации соответствующие требования в установленном порядке.

1.4. На заседании рабочей группы присутствовала Позднякова Елизавета Евгеньевна, представитель ООО «Сибирь-плюс».

В соответствии с данными Управления Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: ООО «Сибирь-плюс» зарегистрировано в качестве юридического лица 28.05.2003; основной вид деятельности - «ремонт электрического оборудования»; численность работников - 1 человек (руководитель организации); специфика выполняемых работ подразумевает наличие квалифицированного персонала в области систем охраны и безопасности; имеются риски привлечения работников без официального оформления.

Согласно пояснениям представителя, организация осуществляет обслуживание систем пожарной и охранной сигнализации преимущественно по заявкам. В настоящее время объем работ значительно снизился, постоянная занятость монтажника в течение полного рабочего дня отсутствует, текущие работы выполняются руководителем организации. Ранее, при больших объемах, в организации работало несколько монтажников.

Представитель пояснила, что организация арендует офис в городе Югорске, имеет действующие договоры на обслуживание объектов. При выполнении проектных работ привлекаются сторонние организации на основании договоров.

Представитель налоговой службы отметила наличие по расчетному счету значительных поступлений, что вызывает сомнение в возможности выполнения соответствующего объема работ одним работником. Сообщено о намерении продолжить камеральный контроль и при необходимости запросить сведения пропускных систем организаций-заказчиков для установления фактических исполнителей работ. Представитель ООО «Сибирь плюс» указала, что часть отраженных операций относится к прошлым периодам и подлежит дополнительному уточнению.

Представитель Центра занятости населения сообщила, что ООО «Сибирь плюс» ранее взаимодействовало с Центром занятости и заявляло вакансии. Организации предложено возобновить взаимодействие для подбора, временного трудоустройства и обучения работников.

Рекомендации членов рабочей группы:

- ООО «Сибирь плюс» при привлечении физических лиц к выполнению работ оформлять соответствующие отношения договорами и отражать работников в установленной отчетности;
- рекомендовать руководителю ООО «Сибирь плюс» возобновить взаимодействие с Территориальным центром занятости населения по городу Югорску по вопросам подбора и обучения специалистов.

По второму вопросу:

В рамках исполнения протокольных решений заседания рабочей группы от 18.06.2026 членами рабочей группы проведены профилактические визиты к работодателям, ранее рассмотренным на заседании.

По ИП Сотикову Д.В. проведены выезды на пункты выдачи заказов. Со слов работников, трудовые договоры с ними заключены. Письменная информация от предпринимателя в адрес рабочей группы отсутствует. По телефону сообщалось об оформлении пяти работников и обращении по вопросу трудоустройства в Центр занятости населения.

По ИП Перминовой А.А. на пункте выдачи заказов находилось лицо, временно замещавшее основного работника. Из предоставленной ранее информации решается вопрос о закрытии второго ПВЗ. На ПВЗ предпринимателю помогают родственники.

Представитель Центра занятости населения сообщила, что информация по ИП Сотикову Д.В. ранее была передана специалисту Центра занятости населения; сведения о личном обращении предпринимателя подлежат дополнительному уточнению.

Представителем Управления ФНС России предложено рассмотреть возможность привлечения к работе комиссии представителей Социального фонда России, поскольку сведения о заключении трудовых договоров и трудоустройстве поступают в Социальный фонд ранее квартальной налоговой отчетности.

По итогам деятельности рабочей группы слушали Иванову Е.А.:

По итогам деятельности рабочей группы представлены уточненные расчеты. Общая сумма дополнительных поступлений составила 309 990 рублей, в том числе страховые взносы - 212 000 рублей, НДС - 97 500 рублей. Легализовано 7 физических лиц. Отмечено, что указанные результаты являются предварительными и подлежат уточнению после поступления отчетности за следующий квартал.

ИП Родина представила отчетность и легализовала двух работников. Членами рабочей группы отмечен низкий уровень отражаемой заработной платы. Предложено после получения отчетности за III квартал 2026 года повторно оценить показатели и при необходимости пригласить предпринимателя на заседание рабочей группы.

ИП Досымов Б.И. легализовал двух работников; отражаемый размер заработной платы по ряду работников остается низким и требует дополнительного анализа.

По ИП Ерохиной И.С. сообщено о представлении отчетности.

ИП Мотуз Л.С. и ИП Пономарев Д.Н. информацию о выполнении рекомендаций рабочей группы не представили.

По ИП Абдурахимову О.Р. предложено дождаться представления отчетности по результатам состоявшегося заседания и оценить фактически принятые меры.

Справочно (по данным отдела прогнозирования и трудовых отношений Департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска):

1. Торговые объекты, ранее владельцем которых являлась ИП Мотуз Л.С., в настоящее время принадлежат ИП Абдурахимову О.Р.

2. ИП Пономаревым Д.Н. к заседанию рабочей группы от 04.03.2026 было предоставлено письменное пояснение о том, что в приобретенном патенте «организация похорон и предоставление связанных с ними услуг» указана средняя численность наемных работников - 4 человека, которых планировалось трудоустроить, но фактически работники, готовые работать на постоянной основе и с

которыми можно заключить трудовые договора, отсутствуют. При необходимости для осуществления отдельных видов работ разово привлекаются самозанятые граждане. Услуги по резке, обработке и отделке камня для памятников осуществляется без привлечения наемных работников. Данный вид деятельности носит сезонный характер. Оплата за оказанные услуги производится посредством применения ККТ. В связи с отсутствием работников расчеты по форме 6-НДФЛ и страховым взносам не предоставлялись.

Членами рабочей группы обсужден вопрос о возможности направления материалов в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда для рассмотрения вопроса о проведении контрольных мероприятий в случаях неоднократной неявки отдельных работодателей и неисполнением рекомендаций.

Представитель прокуратуры сообщил о готовности рассмотреть материалы при условии направления полного пакета документов, подтверждающих неоднократные приглашения работодателей, получение ими уведомлений, результаты анализа налогового органа и иные сведения.

Решение:

1. Работодателям, приглашенным на заседание рабочей группы, направить информацию о принятых мерах согласно рекомендациям, обозначенным в протоколе, в Департамент экономического развития и проектного управления администрации города Югорска - в срок до 01.09.2026.

2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений Департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска:

- в соответствии с пунктом 1.2.3. протокола заседания межведомственной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 31.07.2026 направить протокол заседания рабочей группы в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, в УФНС по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

- направить ответы, полученные от работодателей города Югорска по результатам заседания рабочей группы, в УФНС по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

- организовать профилактические визиты на объекты ИП Абдурахимова О.Р. в городе Югорске и направить информацию в рабочие группы муниципальных образований по объектам, расположенным за пределами города Югорска;

- провести контрольный выезд по объекту ИП Мыцкова И.Ю. в городе Югорске для подтверждения фактического прекращения предпринимательской деятельности;

- провести профилактический визит по ИП Досымову Б.И. и оценить соответствие фактической занятости работников представленным сведениям;

- проработать вопрос о привлечении представителей Социального фонда России к взаимодействию с рабочей группой при проверке сведений об официальном трудоустройстве работников.

3. Управлению ФНС по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре: после поступления отчетности за III квартал 2026:

- проверить уточненную отчетность ООО «Прогресс»;

- отчетность по ИП Сотикову Д.В., ИП Михееву В.А.;
- проанализировать уровень доходов и уровень заработной платы у ИП Родиной Ю.В.

При наличии оснований повторно пригласить предпринимателей на заседание рабочей группы.

Заместитель председателя рабочей группы



И. В. Грудцына

секретарь:
заместитель начальника отдела прогнозирования и трудовых отношений
департамента экономического развития и проектного управления
администрации города Югорска
Пивоварчик Л.Г. (т. 7-71-12 (1доб. 139))